

Habilidades Socioemocionais
Quadro Resumo comparativo

	Abertura a novas experiências	Consciência	Extroversão	Amabilidade	Estabilidade Emocional
	(tendência a ser aberto a novas experiências estéticas, culturais e intelectuais)	(inclinação a ser organizado, esforçado e responsável)	(orientação de interesses e energia em direção ao mundo externo, pessoas e coisas)	(tendência a agir de modo cooperativo e não egoísta)	(previsibilidade e consistência de reações emocionais, sem mudanças bruscas de humor)
InsA.I.	Curiosidade Intelectual Originalidade Senso Estético	Organização Autodisciplina Compromisso	Sociabilidade Assertividade Entusiasmo	Empatia Respeito Tolerância	Autoconfiança Respeito Autocontrole emocional
Mecânica	Iniciativa Aberto a adaptação Ser disruptivo Flexibilidade Espírito Inovador Curiosidade	Disciplina Estar atualizado Comprometimento Paixão Responsabilidade Foco Gratidão	Comunicação Participativo Interação	Trabalho em Equipe Empatia Paciência Altruísmo	Resiliência Otimismo Obediência Respeito Autoconfiança Equilíbrio
Meca	Criatividade (Questionar, analisar, compreender situações novas) Curiosidade Imaginação / Pensamento Crítico	Assertividade Organização Persistência (não desistir perante desafios)	Sociabilidade Extroversão (desenvolver atividades em grupo)	Altruísmo Tolerância (respeitar as diferenças)	Autoconfiança Resiliência (Mostrar controle em situação de stress)
ADM/Info	Resiliência Experimentação Originalidade	Disciplina Sensibilidade Esforço Responsabilidade (Cumprimento de Prazos, criação de rotinas de estudo)	Criatividade Imaginação Entusiasmo	Sociabilidade Empatia Cooperação Altruísmo	Tolerância Autoestima Autoconhecimento Autoconfiança
Elétrica	Criatividade (modo de fazer, solução apresentada para o problema, inovar) Curiosidade (pequisa, questionamentos) Iniciativa (proatividade)	Organização (5s – Limpeza, utilização, disciplina, organização, saúde/higiene) Comprometimento/ Autodisciplina -Assiduidade, realiza tarefas no prazo; procura não dispersar, não é inconveniente	Liderança Sociabilidade	Empatia Respeito Confiar no grupo	Resiliência (consegue se recuperar de situações difíceis) Autocontrole Persistência
Medio	Criatividade Originalidade - Apresentação de novas propostas - Curiosidade para aprender	- Frequencia - Pontualidade na entrega de atividades - Postura - Respeito	- ser aberto ao novo Comunicação Confiança Adaptação ao meio	Empatia Cooperação - Compartilhar conhecimentos entre os pares	Autoconhecimento - foco, fé, confiança, coragem - Tolerância ao stress, - Tolerância à frustração

Quadro Resumo
Orientações Gerais

Abertura a novas experiências (tendência a ser aberto a novas experiências estéticas, culturais e intelectuais)	Consciência (inclinação a ser organizado, esforçado e responsável)	Extroversão (orientação de interesses e energia em direção ao mundo externo, pessoas e coisas)	Amabilidade (tendência a agir de modo cooperativo e não egoísta)	Estabilidade Emocional (previsibilidade e consistência de reações emocionais, sem mudanças bruscas de humor)
Habilidades: No PDT – Quadro IV – Critérios de Desempenho				
Curiosidade Originalidade Criatividade	Organização Autodisciplina Compromisso/Comprometimento Responsabilidade	Sociabilidade Comunicação Entusiasmo	Empatia Tolerância Sociabilidade Cooperação	Resiliência Autoconfiança Respeito Autoconhecimento Autocontrole
Evidências de Desempenho (como avaliar) No PDT – Quadro IV – Evidências de Desempenho				
- respostas originais - questionamentos	- Assiduidade - Pontualidade na entrega de tarefas - foco, não dispersa - Esforço/Persistência	- Observação do trabalho em grupo, experiências, dinâmica do grupo em projetos, etc	- Respeito as diferenças - cooperação - Compartilhar conhecimentos entre os pares	- Tolerância ao Stress - Tolerância a Frustração
Como Desenvolver: No PDT , estratégias e atividades				
- propor pesquisas - propor experimentações - apresentar novas propostas para o desenvolvimento de criatividade e originalidade	- Esclarecer regras, importância da frequência, pontualidade etc	- Propor atividades em grupo - Propor seminários/ apresentação oral	- Propor atividades em grupo - Propor discussões	- Deixar claro regras de conduta, avaliação etc - Reforço positivo - Aplicar teste de perfil, Palestras/dinâmicas (equipe de gestão – OE)